

EVALUEZ VOTRE POTENTIEL POUR DEVENIR D'IMPLANTEUR D'ÉGLISES !

Ce document est une version très abrégée de l'outil d'évaluation « M4 » utilisé pour discerner l'appel à être pionnier-implanteur. Cette version réduite vous donnera une idée du profil recherché, et les questions stimuleront votre réflexion quant à votre appel.

Si vous êtes intéressés, vous pouvez demander à passer par le processus d'évaluation en entier en prenant contact avec votre union d'église.

« Votre fibre de pasteur pionnier » est la première étape de ce processus d'auto-évaluation. Nous allons vous demander de vous comparer à des bâtisseurs d'églises confirmés dans quatre domaines :

VOCATION CARACTÈRE AFFINITÉ APTITUDES

Cette auto-évaluation est la première étape d'un processus qui fera ressortir les spécificités de votre « fibre pionnière » et déterminer votre potentiel pour lancer une nouvelle église.

Certaines questions parlent de votre expérience de ministère – que vous n'avez peut-être pas encore ! Ne vous arrêtez pas à cela ; le manque d'expérience ne vous disqualifie pas comme pionnier.

Passons donc à l'auto-évaluation !

1. Vocation

Pour implanter une nouvelle église, il faut une solide conviction que c'est bien à cela que Dieu vous appelle. Sinon, ce sera trop dur de surmonter tous les obstacles... Et cette conviction doit absolument être partagée avec son conjoint. Dans le cœur du couple, il est impératif de remplir un jour cette mission. Cet appel se fonde aussi sur l'expérience et les fruits manifestés en servant dans un domaine ou l'autre de l'Église ainsi que sur la confirmation de tierces personnes, qui ont marché ou œuvré à leurs côtés.

Évaluez-vous très honnêtement de 1 (le plus faible) à 10 (le plus élevé) : notez sur le trait de gauche.

- _____ Quand je lis la Bible, quand je prie, quand je me projette dans l'avenir, je reviens fréquemment, dans mon cœur, au projet de démarrer une église.
- _____ Quand je pense aux gens distancés de la foi, je me dis toujours que la meilleure manière de les rejoindre est de lancer de nouvelles églises.
- _____ Je crois que Dieu m'a donné les dons spirituels et la personnalité^o pour être un pionnier efficace.
- _____ Je crois qu'une bonne partie de mon expérience de vie à ce jour m'a préparé à être un pionnier efficace.
- _____ **Moyenne de section:** (Total divisé par 4)

2. Caractère

La Bible souligne combien le caractère est important à l'heure de lancer une nouvelle église (*relire à ce sujet 1 Timothée 3*). Il y a 2 aspects à cela :

A. Un mariage solide et le plein soutien de son conjoint

Mari et femme savent travailler en équipe et ont bien intériorisé leurs rôles respectifs, dans le ministère comme dans le quotidien. Ils ont une relation conjugale saine et on rend un bon témoignage de leurs enfants (1 Tim. 3,4-5).

Évaluez-vous très honnêtement de 1 (le plus faible) à 10 (le plus élevé) : notez sur le trait de gauche.

- _____ Mon conjoint soutient mon appel à lancer de nouvelles églises et plus que ça, cet appel l'habite également.
- _____ Nous nous sommes mis d'accord sur la manière dont nous allons mettre notre demeure à disposition d'une future église.
- _____ Nous communiquons bien et avons un bon partage, même pour les choses les plus intimes, de manière à pouvoir échanger dans toutes les circonstances.
- _____ Nous prenons régulièrement du temps pour nous retrouver et partir en amoureux.
- _____ **Moyenne de section:** (Total divisé par 4)

B. Un caractère à l'image de Dieu

Nous ne cherchons pas la perfection, qui n'est pas de ce monde. Par contre, nous voulons des responsables qui soient matures et intègres, des «hommes faits» (Heb. 5,4). Vous faites preuve donc de piété et d'intégrité dans votre vie personnelle, familiale et publique. Vous êtes un modèle vous dirigez avec un cœur de serviteur ; vos progrès sont évidents pour tous (1 Tim. 3 ; Tite 1 ; Actes 6). Votre vie spirituelle est profonde, et elle est le moteur de votre action.

Évaluez-vous très honnêtement de 1 (le plus faible) à 10 (le plus élevé) : notez sur le trait de gauche.

- _____ Je prends chaque jour un temps pour me recueillir. C'est le poumon de ma vie et de mon ministère.
- _____ J'ai des amis à qui je donne régulièrement un droit de regard sur ma vie, en particulier dans le domaine des tentations et des défis de la vie quotidienne.
- _____ Rien dans mon passé ou présent n'est caché et qui serait une cause de scandale pour ma famille et pour l'église si cela venait à la lumière.
- _____ Je reçois volontiers les remarques et la correction.
- _____ **Moyenne de section:** (Total divisé par 4)

3. Affinité: la bonne personne pour le bon poste

Le pasteur pionnier doit savoir s'interroger: est-ce que mon profil personnel convient à ce type de projet d'église ? Ma personnalité, mon style de direction, mes convictions ecclésiologiques, ma façon de travailler en équipe... Il doit y avoir harmonie entre le projet d'église et la personnalité du pionnier.

L'affinité du candidat avec le projet d'église se décline dans les quatre domaines suivants :

- **Doctrine et organisation**
- **Modèle financier**
- **Quartier ou région d'implantation**
- **Type d'église prévu**

Evaluez-vous très honnêtement de 1 (le plus faible) à 10 (le plus élevé) : notez sur le trait de gauche.

- _____ J'adhère aux orientations et aux façons de faire de mon union d'églises.
- _____ Je suis disposé à être supervisé dans mon travail de bâtisseur d'églises.
- _____ Je pense que j'ai le tempérament d'un pasteur pionnier.
- _____ Ma vision et mes valeurs s'accordent bien avec l'équipe qui va servir avec moi.
- _____ **Moyenne de section:** (Total divisé par 4)

4. Aptitudes

Nous avons retenu 10 qualités fondamentales qui caractérisent la fibre du pasteur pionnier, basé sur une étude des textes bibliques, des recherches, et d'échanges avec des bâtisseurs d'églises confirmés.

Lisez la description, puis **évaluez-vous** très honnêtement de 1 (le plus faible) à 10 (le plus élevé).

Notez votre chiffre sur le trait de gauche, faites le total à la fin des 10 qualités, et divisez par 30.

Qualités

1. Visionnaire

Être visionnaire, c'est se projeter dans l'avenir ; c'est voir une future église et pouvoir la décrire de manière éloquente, afin d'inspirer d'autres personnes à entrer à leur tour dans cette vision. Mais cela ne s'arrête pas là. Un visionnaire, en plus de faire rêver d'autres personnes, leur indiquera le chemin.

- 1 _____ J'ai déjà par le passé lancé des activités, des petits groupes, des associations voire des entreprises commerciales.
- 2 _____ Quand je présente ma vision d'église, les gens s'enthousiasment et ont envie de s'engager.
- 3 _____ J'anticipe les étapes à venir et de manière générale, je vois plus loin dans le temps que la plupart de mes amis.

2. Initiateur-rassembleur

Certains responsables d'église ont une fibre pionnière. Cette « corde » s'est manifestée à plusieurs reprises dans leur vie jusqu'à ce jour. Le pionnier d'église doit aussi rassembler une équipe autour de son projet : convaincre en tête-à-tête, ou présenter publiquement la vision et enrôler des compagnons. Rassembler, c'est aussi savoir s'entourer de personnes qui pourront rassembler à leur tour : des évangélistes, des extravertis, des multiplicateurs.

- 4 _____ J'ai déjà lancé un ministère, un club, un commerce à partir de rien.
- 5 _____ J'accepte les risques inhérents au fait de mener un projet depuis le tout début.
- 6 _____ Je n'ai pas de problème à collaborer avec des gens dont les méthodes et les valeurs diffèrent des miennes

3. Communicateur

Un bâtisseur d'église doit être un bon communicateur. *Si quelqu'un souhaite la fonction de dirigeant dans l'Église, il doit savoir enseigner*, écrit l'apôtre Paul (1 Tim. 3,1-2). Cette exigence est incontournable. Car c'est par la Parole qu'on construit une église. Si l'on veut rassembler, donner une nourriture spirituelle, motiver à s'engager ou créer un sentiment d'appartenance, il faut maîtriser la prise de parole en public.

- 7 _____ Communiquer la Parole de Dieu fait partie de mes priorités. Je consacre suffisamment de temps pour m'y préparer.
- 8 _____ Je suis bon dans la communication orale : je sais «sentir» un auditoire, parler clairement et de manière structurée, et maintenir l'attention des auditeurs.
- 9 _____ En préparant un culte ou une activité d'église, j'ai toujours en tête la manière dont les gens en recherche spirituelle vont pouvoir s'y associer.

4. Évangéliste

Une église en bonne santé, qui grandit au sens biblique, aura à sa tête une personnalité qui a l'évangélisation à cœur. Les églises qui grandissent ont une chose en commun : leurs pasteurs, même s'ils ne sont pas forcément eux-mêmes des évangélistes, ont un souci brûlant pour l'évangélisation. Et ce souci déteint dans tous les secteurs et activités de leur église ; il oriente l'ensemble de l'église vers l'extérieur.

- 10 _____ Je suis touché dans mes tripes par la perte de ceux qui n'ont pas de relation personnelle avec Jésus et je prie avec passion pour qu'ils soient sauvés.
- 11 _____ J'aime nouer des relations d'amitié avec des gens sans église et je suis attentif aux occasions qui se présentent de le faire.
- 12 _____ Je presse les membres de mon église de nouer des relations d'amitié avec des gens distancés de la foi et de chercher par divers moyens à les intéresser à Jésus-Christ.

5. Formateur

Il faut faire évoluer progressivement les croyants d'une attitude de consommateurs à une attitude de disciples, laquelle se caractérise par l'obéissance (Jn 14,15) et le service (Mc 10,45). L'enseignement de la Parole de Dieu doit être mis en pratique. L'objectif de l'enseignement biblique est *d'être transformé et de suivre le Christ* (2 Tim. 3,16-17 et Mat. 28,20). Le pionnier aide les membres de son église à mettre en place une discipline personnelle par rapport à la foi.

- 13 _____ Je participe activement à la formation de nouveaux croyants.
- 14 _____ Je me fixe chaque année des objectifs de croissance personnelle.
- 15 _____ Je suis un bon enseignant.

6. Développeur de talents

Le pionnier ne doit pas être l'attaquant qui va marquer les points, mais bien l'entraîneur-joueur. Son rôle premier est de mettre en place, de former et de déléguer. Un pasteur d'église pionnière doit suivre la direction du Saint-Esprit et saisir *qui* ce dernier qualifie et *pour quoi* ; il doit régler les activités de son église sur les talents en présence, plutôt que de perpétuer une tradition d'église, et mettre en place un espace qui favorise l'émergence des dons.

- 16 _____ J'essaie régulièrement de voir dans quelle activité ou secteur de l'église les dons de tel ou tel membre pourraient bien s'exprimer.
- 17 _____ Je connais bien mes forces et mes faiblesses et je suis tout heureux de déléguer quand c'est possible.

18 Je m'assure, avant de confier une responsabilité, que la personne y est préparée ; faute de quoi, je forme cette personne ou je confie sa formation aux personnes compétentes.

7. Fédérateur

Lancer une nouvelle église requiert un responsable avec une certaine combinaison de dons, notamment la capacité de rallier et de diriger d'autres responsables. Il doit avoir du charisme et de l'autorité. Si un pionnier sait amener des gens à la foi et leur enseigner la vie chrétienne mais qu'il ne sait pas également susciter des responsables et les faire travailler, son projet n'ira pas plus loin qu'un gros groupe de maison.

19 J'ai formé des responsables jusqu'à pouvoir leur transmettre la direction de tel ou tel secteur de nos activités.

20 Je ne me sens pas menacé quand d'autres s'en sortent mieux que moi dans un service en église.

21 Mon premier rôle, comme je le conçois, est d'aider d'autres leaders à se lever.

8. Multiplicateur

Un profil de pionnier se reconnaît facilement : ce qu'il a lancé s'est multiplié. Le pionnier ne pense pas à additionner, il pense toujours à multiplier. C'est-à-dire, il pense pas simplement « Comment faire pour que les gens entrent dans l'église et y trouvent leur place ? », mais : « Comment donner le maximum d'expérience de terrain aux coresponsables pour qu'ils puissent bientôt arriver à maturité et reprendre les rênes ? ».

22 Les disciples que j'ai formés en ont formé d'autres à leur tour.

23 J'ai dirigé un petit groupe qui s'est dédoublé.

24 J'ai formé des responsables dans des groupes avec différents types d'objectifs et je les ai poussés à multiplier ce qu'ils faisaient.

9. Informé

Les pionniers performants veulent savoir *ce qui marche (ou pas)* : pourquoi telle église se développe, alors que telle autre stagne ? Ils veulent comprendre ce qu'est une église en bonne santé afin d'emprunter eux-mêmes ces voies de santé et de croissance, et se tiennent informés. Ils comptent les gens qui sont loin de Dieu, parce que ces gens-là comptent à leurs yeux, c'est pourquoi ils sont très attentifs aux méthodes pour les atteindre.

25 Je me fixe comme but que mon projet d'église soit capable d'essaimer dans les trois à cinq ans après son lancement officiel.

26 J'ai suivi des formations ou des ateliers spécialisés sur la santé et la croissance des églises.

27 Je peux nommer les trois premiers principes de croissance d'église que j'appliquerai tout de suite dans mon projet d'église.

10. Émotionnellement solide

L'implantation d'une église peut être terriblement décourageante et solitaire ; le pasteur pionnier doit faire preuve d'une grande résilience. D'un côté, il doit rester flexible et savoir s'adapter, voire rire de lui-même. D'un autre côté, il doit être persévérant et de ténace face aux difficultés. Sa vision sera éprouvée, des équipiers partiront, et d'autres pasteurs s'opposeront au projet. De plus, un pasteur pionnier ne compte pas ses heures. Il est donc crucial de bien savoir gérer son temps.

28 Je suis souple et les fluctuations prévisibles dans les premiers temps de notre lancement ne m'intimident pas.

29 Je ne perds pas pied quand les conditions se durcissent et que les autres me blessent.

30 Je sais faire preuve d'initiative et je peux assumer des tâches compliquées sans un chef pour me faire travailler.

_____ Total > à diviser par 30 pour faire la moyenne = _____

Reportez ici le total de vos scores :

Vocation	Faible				Moyen				Élevé	
Sens de l'appel divin	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Caractère	Faible				Moyen				Élevé	
A. Mariage solide et soutien du conjoint	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
B. Un caractère à l'image de Dieu	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Affinité	Faible				Moyen				Élevé	
La bonne personne pour le bon poste	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Palette de compétences	Faible				Moyen				Élevé	
Pour l'ensemble des 10 qualités	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

À votre avis, avez-vous suffisamment de traits de caractère et de compétences identifiés comme ceux des pionniers-types ? Si vous vous sentez prêt à aller plus loin dans le processus de lancement d'une nouvelle église avec le mouvement M4, merci de prendre contact avec quelqu'un de votre union d'église afin de passer à l'évaluation complète.